



PLAN DE ACCIÓN POR PROCESOS
PL-GE-02

Versión: 02
Fecha: Septiembre
29 de 2017

VIGENCIA 2018													
PROCESO	ESTRATEGIA (S)	ACTIVIDAD(ES) ESTRATEGICA(S) O PROYECTO(S)	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	META PARA EL AÑO			NOMBRE	INDICADORES				ACCIONES
					RUBRO PRESUPUESTAL (Plan Anual Aprobado)	VALOR ESTIMADO \$	PONDERADO DE LA ESTRATEGIA %		TOTAL CANTIDAD EJECUTADA	TOTAL VALOR EJECUTADO	% DE CUMPLIMIENTO (EFICACIA)	% DE EFICIENCIA	
GESTIÓN TALENTO HUMANO	4.1 Lograr una mejor disposición de los servidores públicos para la orientación y asistencia efectiva a la ciudadanía del municipio de yumbo contando para ello con un talento humano Competente, Sano y Satisfecho	4.1.1 Actualizar y ejecutar el Plan de Bienestar, Estímulos e incentivos	Actividades de bienestar	11									Identificar las actividades a desarrollar según la normatividad Legal vigente aplicable (Encuestas y revisión ejecución y nivel de satisfacción del país anterior) Elaborar el Plan de Bienestar, Estímulos e incentivos y socializarlo Desarrollar plan de bienestar, estímulos e incentivos
GESTIÓN TALENTO HUMANO	4.1 Lograr una mejor disposición de los servidores públicos para la orientación y asistencia efectiva a la ciudadanía del municipio de yumbo contando para ello con un talento humano Competente, Sano y Satisfecho	4.1.2 Desarrollar y ejecutar el Plan Institucional de Capacitación incluyendo los temas relacionados con la NTCGP1000/2009, MECI 1000/2014, SG-SST y Sistema de Información para mejorar el desempeño de sus funciones y la correcta atención de los ciudadanos	Actividades del Plan de Capacitación	28									Identificar las necesidades de capacitación según la normatividad Legal vigente aplicable de acuerdo a las funciones del cargo y temas del Sistema Integrado de Gestión (SIG, Resultado de evaluaciones internas y externas y PQRS) para la vigencia 2018 Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación
GESTIÓN TALENTO HUMANO	4.1 Lograr una mejor disposición de los servidores públicos para la orientación y asistencia efectiva a la ciudadanía del municipio de yumbo contando para ello con un talento humano Competente, Sano y Satisfecho	4.1.3 Diseñar, implementar e integrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	Plan de SST	20									Contar con los servicios profesionales para el diseño, adecuación y/o implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST
GESTIÓN TALENTO HUMANO	4.1 Lograr una mejor disposición de los servidores públicos para la orientación y asistencia efectiva a la ciudadanía del municipio de yumbo contando para ello con un talento humano Competente, Sano y Satisfecho	4.1.4 Coordinar evaluación del desempeño de los funcionarios	Evaluaciones de desempeño	7									Integrar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con el sistema de gestión de la calidad y el modelo estándar de control interno - MECI

